



# Un (e) (01) animateur (trice) Chargé du Wash

## Information sur l'offre

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

## Description du poste



Entreprise **Croix-Rouge Malienne**

Catégorie **Administration**

Ville **Tombouctou**

Date de publication **7 Mars 2025**

Date limite de dépôt **18 Mars 2025**

Type de contrat **NA**

#### Description

##### AVIS DE RECRUTEMENT

Dans le cadre de la mise en œuvre du Projet « Education inclusive et résilience dans la région de Tombouctou (EQUITHE II) » la Croix-Rouge Malienne (CRM) en partenariat avec la Croix-Rouge Luxembourgeoise (CRLux) recrute :

Un (e) (01) Animateur (trice) Chargé du Wash basé (e) à Tombouctou

Réf : AN-WASH – EQUITHE 2025/CRM-CRLux

#### DESCRIPTION DE POSTE

##### IDENTIFICATION

**Intitulé du Poste :** Un(e) Animateur-trice chargé du WASH

**Intitulé du projet :** « **projet equithe ii – education inclusive et infrastructures scolaires de qualité pour améliorer la résilience des enfants les plus vulnérables de la région de tombouctou** ».

**Durée du Contrat :** 01 an renouvelable avec 02 mois de période d'essai

**Lieu d'affectation :** Le poste est basé à Tombouctou

**Statut :** Salarié

**Mission :** Placé(e) sous l'autorité du Chef de projet EQUITHE et en étroite collaboration avec le reste de l'équipe CRM Tombouctou.

##### TACHES ET RESPONSABILITES

- Préparation du plan d'action mensuel et calendrier des activités des volontaires et d'activités avec les acteurs communautaires et scolaire sur le terrain.
- Utilisation des outils de mobilisation et d'animation (boîtes à images, dossier, dépliant, expo, jeux.....)
- Suivi et supervision des activités des volontaires et des acteurs communautaires et scolaires sur le terrain.
- Compilation des informations collectées par les volontaires en relation avec les activités du projet.
- Rédaction des rapports mensuels
- Réflexion stratégique sur les méthodes et outils d'animations des volontaires communautaire.
- Suivi des volontaires, des CGS, des enseignants, des autorités et leaders formés
- Suivi des relations entre les volontaires, les élus et la communauté ;
- Veiller à ce que la mise en œuvre des activités de promotion de l'hygiène sur le terrain par les volontaires CRM prennent en compte les besoins des communautés et les politiques CRM/CRL afin d'assurer que les enjeux transversaux (égalité des sexes, la protection, Gestion de l'Hygiène Menstruelle des filles....) sont bien incorporés dans les initiatives de promotion de l'hygiène ;
- Identifier les besoins de renforcement de capacités des volontaires et clubs d'hygiène des écoles, dans le domaine de la promotion de l'hygiène et planifier et animer les formations de ces personnes sur ces points ;
- Veiller à l'utilisation des approches participatives tout au long du cycle de programme (Assainissement piloté par les écoles ATPE) ;
- Assurer la mise en place/redynamisation des comités de gestion de points d'eau et organiser des séances de formations/renforcement de capacités des membres de ces comités ;
- Veiller à une grande implication de ces comités de gestion de points d'eau dans la mise en œuvre des activités de promotion de l'hygiène et de la gestion des déchets ;
- Entretenir une bonne collaboration avec les autorités civiles et coutumières des différentes écoles et quartiers de la zone d'intervention ;
- Identifier les difficultés liées à la mise en œuvre des programmes et proposer des solutions pour y remédier ;
- Assister aux réunions de coordination technique des activités sur le terrain ;
- Participer au suivi de la qualité de l'eau au niveau des points d'eau et dans des échantillons prélevés aux domiciles des bénéficiaires ;
- Appui logistique et technique aux volontaires par rapport à la gestion des KITS Dignités des filles adolescentes ;
- Agir comme interface entre le projet et les autorités administratives et traditionnelles locales
- Tenir le chef de projet EQUITHE régulièrement informé sur les activités terrain

##### QUALIFICATIONS ET EXPERIENCES

- Diplôme secondaire développement rural où équivalent DEF+4 ou Bac plus 3
- Expérience avérée d'au moins 3 ans en animation communautaire
- Expérience en prévention des maladies hydriques, COVID-19, et modes de vie sains.
- Connaissance en informatique
- Aptitude à conduire une moto TT
- Comprendre et adhérer aux principes et valeurs de la Croix- Rouge
- Parlée les langues de la localité de base
- Savoir conduire la moto
- Maîtrise de l'outil informatique (world, Excel, Power Point).

##### ATTITUDE

- Etre intègre et rigoureux
- Avoir le sens de l'organisation
- Bonne attitude interpersonnelle
- Comprendre et adhérer aux idéaux de la Croix- Rouge

##### HORAIRE ET JOURS DE TRAVAIL:

Les horaires du travail sont conformes à ceux en vigueur dans la région.

Du fait des contraintes du projet et des responsabilités du poste, il lui est demandé une certaine souplesse quant aux horaires et jours de travail. Il est important de signaler que les horaires peuvent être modifiés pour répondre à des exigences des activités et du terrain.

Tombouctou, le.....2025

Visa de l'employé      Visa du Chef de Projet

Visa du Comité Régional

##### Dépôt de dossier physique

**Les dossiers de candidature composés d'un CV, d'une Lettre de motivation, des diplômes et des Attestations de travail, d'au moins deux références professionnelles sont recevables au siège de la Croix-Rouge malienne, sis à Djélibougou en face de l'EDM, aux bureaux régionaux de la Croix Rouge Malienne.**

**Merci de mentionner sur le dossier le poste et la référence.**

##### Dépôt de dossier en ligne

- [Cliquer ICI](#) pour postuler en ligne

**Date limite de dépôt : Mardi 18 Mars 2025 à 16h00**

##### NB :

- **Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**
- **Seuls les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués pour un test et/ou un entretien dans les locaux de la CRM.**
- **Aucun dossier ne peut être retiré après dépôt.**

**Tout dossier incomplet ne sera pas pris en compte**



**Information sur l'annonceur**