



Géologue Senior des Ressources

Information sur l'offre

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

Description du poste



Entreprise **SEMOS SA**

Catégorie **Mines – Industrie – Production**

Ville **Site de semos**

Date de publication **7 Mars 2025**

Date limite de dépôt **18 Mars 2025**

Type de contrat **CDI**

Description

Sadiola 04 mars 2025

AVIS DE PROSPECTION INTERNE & EXTERNE

La Société d'Exploitation des Mines d'Or de Sadiola (SEMOS SA) recherche par prospection un (01) Géologue Senior des Ressources pour le compte du département Mining.

Intitulé du Poste : Géologue Senior des Ressources

Nature du Contrat : CDI

Catégorie du poste : A6 de la Convention Collective des Mines.

Liane hiérarchique : Surintendant de la Géologie

Objectifs du poste : Planifier et exécuter des activités de modélisation et d'estimation des ressources minérales à l'appui des opérations minières, Les projets de développement et de l'exploration de SEMOS. Définir la stratégie d'exploration et d'exploitation de la mine, en veillant à ce que la modélisation des ressources, l'évaluation et les estimations économiques soient précises, fiables et conformes aux normes de l'industrie.

Tâches & Responsabilités :

- Travailler avec l'équipe des services techniques de l'entreprise pour soutenir les opérations, les projets de développement et l'exploration de SEMOS ;
- Examiner les procédures et les résultats du contrôle de la qualité analytique (QAQC) et vérifier la qualité de toutes les données géologiques, afin de garantir les normes les plus élevées en matière d'intégrité des données ;
- Compléter les modèles de ressources en 3D, l'analyse géostatistique et développer d'autres paramètres d'estimation afin d'étayer une estimation valide des ressources minérales ;
- Faire examiner par les pairs les modèles géologiques tridimensionnels et générer des domaines appropriés pour l'estimation des ressources minérales ;
- Effectuer l'analyse géostatistique et l'estimation des ressources minérales pour l'évaluation des ressources et des réserves ;
- Assister le géologue de la mine dans le développement de la géologie, la modélisation géologique, la planification des sondages de contrôle de la teneur, l'analyse des données et d'autres tâches qui lui sont confiées ;
- Optimiser le processus de modélisation du contrôle de la teneur à court terme et générer des modèles pour soutenir la planification et l'exécution de la mine ;
- Superviser les activités de rapprochement des mines et contribuer à l'amélioration continue ;
- Effectuer des travaux sur le terrain et prélever des échantillons à des fins d'analyse ;
- Mettre en œuvre le plan d'activité annuel pour la fonction à l'appui du plan annuel de l'organisation ;
- Estimer et modéliser la qualité et la quantité des gisements minéraux ;
- Se tenir au courant des nouvelles recherches géologiques et des avancées technologiques ;
- Gérer des consultants externes en géologie pour des projets spécifiques ;
- Encourager l'amélioration continue afin de mieux exécuter les activités de contrôle de la teneur et d'exploitation minière ;
- Soumettre des rapports et/ou contribuer à l'élaboration de rapports de fonction ;
- Assurer le remplacement, en cas de besoin, du surintendant de la géologie et du géologue principal chargé du contrôle de la teneur en eau ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de politiques, de processus et de procédures à mettre en œuvre dans toutes les fonctions de l'exploitation ;
- Travailler avec les géologues et les équipes d'ingénierie de SEMOS pour produire une interprétation et une analyse communicables des mises à jour des ressources actives afin d'informer la planification/optimalisation de la mine, l'exploration future et/ou les objectifs de travail ;
- Élaborer et gérer les modèles de ressources complexes en 3D, y compris l'estimation de la teneur et l'analyse des incertitudes ;
- Examiner périodiquement les performances de ces modèles par rapport aux données de production et de contrôle de la teneur afin de soutenir le développement ;
- Réaliser des évaluations géologiques avancées, y compris des analyses structurales, géochimiques et géophysiques ;
- Diriger des évaluations économiques, y compris l'analyse coûts-avantages et l'évaluation des risques ;
- Analyser et intégrer de vastes ensembles de données, y compris des informations géologiques, géochimiques et géophysiques ;
- Planifier et optimiser les programmes de forage afin de maximiser la définition des ressources et l'efficacité de l'exploration ;
- Préparer et examiner les estimations de ressources, y compris les rapports conformes ;
- Réaliser une cartographie et une interprétation géologiques avancées, y compris une analyse structurale et lithologique ;
- Mesurer la densité en vrac pour l'estimation des ressources – méthodes, lignes directrices et contrôle de la qualité ;
- Identifier et classer par ordre de priorité les nouvelles cibles de contrôle de la teneur en vue d'opportunités ;
- Communiquer des informations géologiques et économiques complexes aux parties prenantes, y compris la direction, les investisseurs et les organismes de réglementation ;
- Se tenir au courant des évolutions du secteur, des meilleures pratiques et des nouvelles technologies, et les appliquer pour améliorer la modélisation et l'évaluation géologiques ;
- Veiller au respect des exigences réglementaires et des normes industrielles, et identifier et atténuer les risques géologiques et économiques ;
- Diriger et encadrer une équipe de géologues et de techniciens ;

Autres Responsabilités :

2.1- Financières et Commerciales :

- Appliquer les processus et pratiques comptables ;
- Appliquer les processus d'approvisionnement ;
- Mettre en œuvre des initiatives d'optimisation ;
- Veiller à ce que les dépenses mensuelles soient conformes au budget.

2.2- Leadership / Management :

- Assurer l'intégration du plan annuel de la fonction et du plan annuel de l'opération ;
- Mettre en œuvre les politiques, les processus et les procédures au sein de la fonction ;
- Aligner les équipes sur les plans et les objectifs assignés ;
- Obtenir et allouer les ressources nécessaires pour permettre aux équipes d'atteindre les objectifs quotidiens, hebdomadaires, trimestriels et annuels ;
- Concevoir des solutions fondées sur des connaissances fonctionnelles pour répondre aux besoins de l'entreprise ;
- Stimuler les performances et atteindre les résultats assignés ;
- Partager régulièrement des informations sous la forme de rapports de gestion ;
- Maintenir l'équité et l'objectivité dans les décisions difficiles concernant les employés ;
- Collaborer avec les équipes et encourager la contribution individuelle ;
- Favoriser le travail d'équipe pour atteindre les objectifs ;
- Favoriser le travail d'équipe interfonctionnel pour atteindre l'objectif assigné ;
- Faire preuve d'agilité et de ténacité lorsqu'il s'agit de mener l'équipe à relever des défis ;
- Encadrer les membres de l'équipe sur le plan des compétences techniques ;
- Développer le soutien des stagiaires et/ou des remplaçants au sein de l'équipe en cas d'interruption du travail.

2.3- La gestion des hommes :

- Aider les équipes à se concentrer sur la tâche à accomplir et à éliminer les obstacles.
- Développer la compréhension par les équipes des aspects techniques et commerciaux contribuant à la réussite de l'entreprise ;
- Veiller à ce que les structures soient dotées de ressources conformes au plan de travail et au budget ;
- Veiller à l'utilisation du système de ressources humaines ;
- Assurer la formation des équipes afin d'améliorer les niveaux de compétences et d'atteindre les objectifs de la fonction ;

2.4- Santé et sécurité :

- S'assurer que les processus de travail sont exempts de risques pour la santé et la sécurité et que les subordonnés sont formés pour garantir la sécurité ;
- Adopter un comportement conforme à la vision et aux valeurs d'Allied Safety ;
- Mettre en œuvre les objectifs du département en matière de santé et de sécurité ;
- Maintenir des processus garantissant un lieu de travail sûr pour tous les employés et les prestataires de services externes.

2.5- Conformité et amélioration des activités :

- Assurer la conformité avec les politiques, procédures et programmes requis par l'exploitation, l'entreprise et l'organisme de réglementation ;
- Identifier et hiérarchiser tous les risques et responsabilités et veiller à ce que ces risques et responsabilités soient enregistrés et contrôlés par rapport à un plan d'action d'atténuation ;
- Réaliser et contrôler les évaluations de risques ;
- Assumer la responsabilité en tant que personne qualifiée (PQ) pour les opérations et les projets existants de SEMOS et approuver l'estimation des ressources minérales dans les rapports NI43-101.
- Faire de rapports selon la demande de la hiérarchie ;
- Faire des rapports quotidiens/hebdomadaires/mensuels/quotidiens.

Exigences du Poste :

Qualifications et expériences professionnelles requises :

- Être titulaire d'un diplôme d'Ingénieur en géologie, en sciences de la terre ou dans un domaine pertinent et/ou une solide expérience opérationnelle et tactique ;
- Disposer d'une expérience professionnelle de 8 à 10 ans en géologie, dont 3 ans d'expérience pratique dans l'estimation des ressources minérales dans un environnement opérationnel d'exploitation minière à ciel ouvert ;

Compétence technique :

- Avoir une solide expérience des logiciels de modélisation géologique,
- Avoir une connaissance solide des technologies et tâches de modélisation et d'évaluation des ressources ;
- Avoir des connaissances spécifiques en matière de modélisation et d'évaluation des ressources ;
- Avoir une connaissance approfondie de la géologie, de la minéralogie et des méthodes géochimiques ;
- Être enregistré en tant que professionnel agréé ou membre d'une association professionnelle qui répond aux exigences permettant de signer les rapports et documents NI43-101 pour l'estimation et les déclarations minérales ;

- Avoir une connaissance solide en gestion des coûts ;

- Être capable de faire de mesures et rapports relatifs à la modélisation et à l'évaluation des ressources.
- Disposer d'une expérience prouvée en Excel avancé ;

Organisationnelles et relationnelles

- Être capable de lire, trier, contrôler, compter et vérifier des chiffres ;
- Être capable de détecter les problèmes et à communiquer les informations au personnel approprié ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'anglais et du français, tant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Être capable de travailler dans des délais serrés, de maintenir l'exactitude et l'efficacité des tâches assignées.
- Être capable de communiquer efficacement
- Être capable de nouer des relations avec les gens et son environnement ;
- Être capable de collaborer avec de nombreuses équipes hétérogènes ;
- Être capable de travailler efficacement en équipe dans un environnement multiculturel.

Dossiers de candidature :

Les travailleurs de la SEMOS SA intéressés par cette offre peuvent postuler avant le 18 mars 2025 à 15h30 en utilisant le formulaire de candidature disponible au service des Ressources Humaines.

Les candidats externes sont priés d'envoyer leurs CV actualisés suivi de la lettre de motivation, des copies des diplômes et attestations à l'adresse: Recruitments@AlliedGold.com ou via le lien suivant: <https://alliedgold.bamboohr.com/careers/100> au plus tard le 18 mars 2025 à 15H30 min

NB : LES RECRUTEMENTS A LA SEMOS SA NE SONT CONDITIONNES AU PAIEMENT D'AUCUN FRAIS

Le Directeur des Ressources Humaines



Information sur l'annonceur