



Chargé(e) de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA)

Information sur l'offre

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

Description du poste



Ville : Ségou

Date de publication : 24 Décembre 2024

Date limite de dépôt : 15 Janvier 2025

Type de contrat / CDD

Description

Chargé(e) de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA)

La personne chargée de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA) contribue à la gestion et au développement des programmes, et fournit un soutien de qualité pour l'atteinte des objectifs de développement de RET. La-le chargé(e) SERA a pour responsabilité d'élaborer et de mettre en œuvre des systèmes de suivi et d'évaluation en mettant l'accent sur la collecte de données, l'analyse de données et la production de rapports, afin d'assurer une synergie entre l'ensemble des équipes et départements et de contribuer à l'apprentissage organisationnel.

La-le chargé(e) SERA travaille avec des organisations partenaires et d'autres parties prenantes. La-le chargé(e) SERA favorise l'innovation et la qualité de la prestation et assure la cohérence globale des programmes, ce qui contribue à leur diversification et à leur expansion.

Ligne hiérarchique

La-le chargé(e) SERA rend compte au Coordinateur Pays des programmes (CPM).

Lieu d'affectation

La-le chargé(e) SERA sera basé à **Ségou, Mali**, et se rendra fréquemment sur le terrain.

Durée

9 mois renouvelable selon la disponibilité des fonds

Tâches et responsabilités

- Mettre en œuvre des systèmes de suivi et concevoir des outils de suivi, et veiller à ce que tous les techniciens aient une compréhension commune et claire de l'utilisation appropriée des outils et processus de suivi et d'évaluation, grâce à un renforcement régulier des capacités ;
- Identifier les indicateurs de performance, développer des stratégies d'assurance qualité et former le personnel du projet ;
- Développer et gérer le système de reporting du programme RET Mali et mettre en œuvre le système en développant et en contrôlant l'utilisation d'outils, d'instruments, de méthodes et de procédures standardisés, y compris la conception des indicateurs clés de performance (KPI), des cadres logiques, de la théorie du changement, etc. ;
- S'assurer que tous les aspects du suivi et de l'évaluation des programmes sont conformes aux exigences institutionnelles ;
- Coordination efficace sur le terrain des efforts de collecte de données afin de garantir la pertinence, l'exactitude et la fiabilité des données, ainsi que la centralisation et la systématisation des données sur le terrain (y compris les données de base, les études de marché, les évaluations rapides, les enquêtes sur les besoins et les évaluations des actifs – NAAS, etc.)
- En collaboration avec les équipes sur le terrain, surveiller les activités du projet, les résultats et les progrès vers les résultats escomptés ;
- Gestion des connaissances et de l'information (KIM) du programme national RET, y compris l'identification, la documentation et la diffusion des innovations réussies, des leçons apprises et des bonnes pratiques ;
- Fournir des conseils et des orientations techniques opportuns et appropriés sur la mise en œuvre et le développement des programmes, sur la base des informations fournies par les systèmes KIM ;
- En collaboration avec le CPM, élaborer des plans annuels, trimestriels et mensuels pour les projets et activités de S&E conformément aux cadres logiques des projets, afin de suivre les progrès et de proposer des stratégies de solution dans le cas où les projets ne sont pas sur la bonne voie ;
- Rédiger des rapports narratifs internes et externes de qualité en étroite collaboration avec le CPM et veiller à ce qu'ils soient soumis dans les délais ;
- Fournir des contributions techniques de qualité pour le développement de propositions de projets en collaboration avec le responsable du programme pays ;
- Conjointement avec l'équipe de gestion du programme, identifier les lacunes et les opportunités de programmation et assurer la pertinence et la qualité des interventions de RET afin qu'elles puissent renforcer l'autonomie tout en respectant la spécificité du genre, des droits de l'homme et de la sensibilité par le biais de consultations et de discussions régulières avec les participants au projet, les partenaires et d'autres parties prenantes clés ;
- Représenter RET aux réunions du programme et assurer la liaison avec les partenaires et d'autres organisations, ainsi que représenter RET pour les questions techniques aux réunions des donateurs, sur demande.

Compétences et qualifications attendues:

- Un diplôme en sciences sociales, gestion de l'information, statistiques ou autres domaines pertinents est obligatoire ;
- Un minimum de 4 ans d'expérience professionnelle dans une ONG internationale dans un rôle similaire/avec des responsabilités similaires est requis ;
- Une compréhension avérée du suivi et de l'évaluation, spécifiquement dans le contexte humanitaire et de développement, est requise, y compris les modèles logiques, les cadres conceptuels et l'évaluation/appréciation ;
- Une expérience avérée dans le développement d'outils et de systèmes et dans le renforcement des capacités du personnel en matière de suivi et de documentation des programmes est requise ;
- Une expérience avérée dans la supervision du personnel est requise ;
- Une expérience avérée de la mise en œuvre de mécanismes de plainte et de retour d'information des bénéficiaires est requise ;
- Des compétences en informatique (MS Word, Excel, Power Point, etc.) sont requises et la maîtrise de SPSS ou d'un logiciel d'analyse de données similaire serait un avantage ;
- Une expérience des techniques de collecte de données mobiles est préférable ;
- De solides compétences en matière d'analyse, de documentation, de résolution de problèmes, de relations interpersonnelles et de négociation sont considérées comme des atouts essentiels ;
- La capacité à travailler avec différents partenaires, autorités locales, organisations locales et ONG, à développer et maintenir des relations positives est requise ;
- Solides compétences en matière de leadership et expérience avérée dans la gestion de projets et de personnel ;
- La capacité de maintenir les attentes en matière de rendement dans des contextes culturels divers, des environnements psychologiquement stressants et des conditions physiques difficiles est requise ;
- La maîtrise professionnelle du français parlé et écrit et de l'anglais écrit est requise

Les dossiers de candidatures, adressés au Country Programme Manager, composés d'une lettre de motivation et d'un CV actualisé avec trois (3) références professionnelles doivent se faire en ligne via l'adresse e-mail ci-dessous :

Mli.courrier@retgermany.org

Veuillez indiquer dans l'objet de votre message : » **Chargé(e) de Suivi, Évaluation, Redevabilité et Apprentissage (SERA), Mali** ».

Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Seuls les candidats présélectionnés sur dossier seront convoqués pour un test et/ou un entretien

Aucun dossier ne peut être retiré après dépôt.

Date de clôture : 15 Janvier 2025



Information sur l'annonceur