



# **Agent de formation &#8211; Spécialiste de la formation informatique**

## **Information sur l'offre**

Type : Emploi

Durée de l'engagement :

## **Description du poste**



Entreprise **Fekola SA**  
Catégorie **Administration**  
Ville **Site de Fekola**

Date de publication **4 Mars 2025**

Date limite de dépôt **18 Mars 2025**

Type de contrat **NA**

**Description**

**Offre d'Emploi**

**Officier de formation – Spécialiste de la formation informatique**

**La Société :**

B2Gold est un acteur majeur de l'industrie aurifère internationale, reconnu pour ses faibles coûts de production, avec son siège situé à Vancouver, au Canada. Fondée en 2007, B2Gold exploite des mines d'or au Mali, en Namibie et aux Philippines, ainsi que le projet Goose, actuellement en construction dans le nord du Canada. La société mène également de nombreux projets de développement et d'exploration dans plusieurs pays, notamment au Mali, en Colombie et en Finlande.

Fekola SA, l'une de ses filiales au Mali, recherche un(e) **Officier de formation – Spécialiste de la formation informatique**.

**Description du Poste :**

Relevant du Coordonnateur de la Formation et du Développement / Superviseur du SNR, le rôle de l'Officier de formation – Spécialiste de la formation informatique consiste à concevoir, élaborer et mettre en œuvre des programmes d'apprentissage informatisés adaptés à divers niveaux de compétences en écriture, lecture et calcul parmi les employés. L'officier se concentrera principalement sur l'amélioration des compétences en informatique, en particulier l'utilisation avancée de MS Office et d'autres logiciels utilisés dans les opérations minières.

**Localisation :**

Le poste sera basé sur le site de Fekola au Mali dans la région de Kayes vers Kenieba.

**Responsabilités Principales :**

- Maîtriser les logiciels informatiques (niveau avancé), utiliser des logiciels de création de contenus pédagogiques, et gérer des systèmes de gestion de formation (TMS).
- Communiquer efficacement avec divers intervenants pour garantir la compréhension des programmes de formation.
- Gérer le temps et travailler en équipe, favoriser la collaboration avec différents départements pour répondre aux besoins en formation.
- Analyser les besoins de formation, identifier des solutions efficaces et suivre la mise en œuvre de celles-ci pour garantir la satisfaction et le développement des employés.
- Identifier les lacunes en compétences et évaluer les besoins en formation par le biais de sondages, d'entretiens et de données sur la performance des employés.
- Créer des programmes de formation adaptés et interactifs, en mettant l'accent sur les outils informatiques et logiciels utilisés dans les opérations minières.
- Organiser et animer des formations en ligne et en présentiel, en assurant l'engagement des participants et la pertinence des contenus.
- Superviser le système de gestion de la formation (TMS), suivre les progrès des apprenants et analyser les données pour améliorer l'efficacité des programmes de formation.

**Profil Recherché**

**Compétences et Qualifications :**

- Bac+3 minimum en informatique, technologies éducatives, ou dans un domaine connexe.
- Au moins 5 ans d'expérience dans la conception et l'animation de formations, idéalement dans un environnement technique ou minier.
- Maîtrise des outils de création de contenu pour l'apprentissage en ligne (ex : Articulate, Moodle, etc.)
- Bonne connaissance des logiciels informatiques (Microsoft Office, systèmes de gestion de la formation, etc.)
- Solides compétences en résolution de problèmes techniques liés aux plateformes de formation.
- Maîtrise de l'anglais et du français (à l'oral et à l'écrit) est indispensable. La connaissance d'un dialecte local est un plus.
- Capacité à vulgariser des concepts techniques pour des publics variés.
- Sensibilité aux besoins des apprenants et capacité à fournir des solutions adaptées.
- Aptitude à gérer plusieurs projets de formation simultanément, tout en respectant les délais et les objectifs fixés.
- Capacité à travailler de manière indépendante et à prendre des initiatives dans la gestion des projets de formation.

**Pourquoi rejoindre B2Gold ?**

B2Gold valorise la diversité et encourage vivement les candidatures féminines. Nous nous engageons à développer une culture inclusive, à soutenir l'autonomisation locale et à prioriser l'emploi local en lien avec les données démographiques des contextes nationaux dans lesquels nous opérons.

**Comment postuler ?**

Pour soumettre votre candidature, veuillez visiter notre site web à l'adresse suivante :

<https://atvs-b2gold.com>

**Date limite d'envoi des candidatures : 18 Mars 2025.**

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt pour Fekola SA. Cependant, seuls les candidats présélectionnés seront contactés.



**Information sur l'annonceur**